

# TALLER DIDÁCTICO PARA GESTIONAR Y ORGANIZAR EQUIPOS A DISTANCIA



by

 SkillsBook

&

improva.

# TALLER DIDÁCTICO



Te enseñamos herramientas para medir, evaluar, observar, identificar e inventariar las “Soft Skills” o Habilidades de Gestión para **Gestionar y Organizar Equipos a Distancia** que cualquier manager o líder debe tener hoy día, para diseñar un Plan de Mejora y de Seguimiento de las mismas

El programa incluirá el conocimiento y práctica de herramientas que te ayudarán a objetivar, sistematizar, enfocar, precisar y traducir en resultados concretos de gestión, las Habilidades que todos tenemos para mejorar y progresar en nuestras carreras profesionales y, específicamente, en la de **Gestión y Organización de Equipos a distancia**, en el nuevo contexto Post Covid.

Este Taller se enmarca bajo la metodología de desarrollo de “soft skills” denominada **Skillsbook**, desarrollada por IT-CONSULTORES ESTRATÉGICOS y lanzada en el marco de **CIAC** (Clúster Internacional del Automòbil de Catalunya) a fines del 2019 con un proyecto simulacro y seleccionada para el “Racó de la Innovació” dentro del **Advanced Factories-Industry 4.0 Congress** en Marzo del 2020 en Barcelona. El taller se ofrecerá de forma combinada con un caso práctico sobre el módulo de Reuniones de la plataforma SYNAPCOR, diseñada y lanzada al mercado por la consultora IMPROVA. Se trata, por tanto de una acción combinada entre dos ingenierías-proveedores de servicio del Clúster, para ofrecer el máximo valor a los socios del mismo.

## OBJETIVOS

- Brindar una herramienta innovadora, diferente, lúdica, eficaz y eficiente para evaluar y desarrollar las competencias y habilidades de gestión de personas y equipos.
- Ofrecer un Taller Práctico para que los Gestores y directores de Equipos, aprendan a gestionarlos “digitalmente y a distancia”, en el contexto de la “nueva normalidad”.
- Ofrecer una Herramienta Práctica mediante un caso Práctico de Organización y Gestión de Reuniones online.
- Conocer y aprender a utilizar herramienta de observación, autoevaluación y medición de la competencia de gestión, “organización y dirección de equipos a distancia”, para mejorar y desarrollar dicha competencia.

# PROGRAMA TALLER



- 1.¿Qué perfil y enfoque tiene el líder de un equipo remoto?.
- 2.¿Cómo son las relaciones en el trabajo “a distancia”?
- 3.¿Cómo planifico el trabajo de los equipos “online”?
- 4.¿Cómo lidero reuniones “online” efectivas?
- 5.¿Herramientas tecnológicas para liderar ”a distancia”?
- 6.Práctica 1: Ejemplo uso Caso Práctico online con herramienta **SYNAPCOR**
- 7.Práctica 2: .¿Cómo optimizo mi habilidad para la gestión y dirección de equipos de forma “online”? **SKILLSBOOK**

FICHA TÉCNICA			
DURACIÓN	Nº ASISTENTES	FECHAS/HORARIOS	UBICACIÓN
3 h	12	11/6/20-18/6/20 de 15:30-17:00	Digital

## SESIÓN 1ª (11 de Junio a las 15:30 h)

CONTENIDO	DINÁMICA	TIEMPO
<b>0. Presentaciones y necesidades que resuelve Taller</b>	Presentación individual cada participante. Presentación Dinamizador Taller	<b>5 min.</b>
<b>1. ¿Qué perfil y enfoque tiene el líder de un equipo remoto?.</b>	Discusión digital abierta sobre “brainstorming” individual previo realizado. Conclusiones finales	<b>20 min.</b>
<b>2. ¿Cómo son las relaciones en el trabajo “a distancia”?</b>	Dinámica interactiva relacionada. Reflexiones conjuntas	<b>20 min.</b>
<b>3. ¿Cómo planifico el trabajo de los equipos “online”?</b>	Discusión digital abierta sobre “brainstorming” individual previo realizado. Conclusiones finales	<b>20 min.</b>
<b>CASO PRÁCTICO: SYNAPCOR</b>	Explicación uso de la herramienta para documentar y dejar tareas próxima sesión.	<b>20 min.</b>
<b>Evaluación Sesión:</b>	Medir el nivel de eficacia de la sesión como ejemplo práctico de gestión de equipo online	<b>5 min.</b>

## SESIÓN 2ª (11 de Junio a las 15:30 h)

CONTENIDO	DINÁMICA	TIEMPO
<b>0. Revisión Acta previa y formulación Objetivos Sesión 2ª</b>	Presentación Dinamizador Taller	<b>10 min.</b>
<b>4. ¿Cómo lidero reuniones “online” efectivas?</b>	Role Play interactivo. Conclusiones finales	<b>20 min.</b>
<b>5. ¿Herramientas tecnológicas para liderar “a distancia”?</b>	Explicación uso principales herramientas. Ventajas y valor añadido.	<b>20 min.</b>
<b>¿Necesidades de Gestionar Equipos online resuelta?</b>	Mini-juego de resolución de enigma online para demostrar conclusiones premisa previa.	<b>20 min.</b>
<b>CASO PRÁCTICO: SKILLSBOOK</b>	Práctica creación KPI-Evaluación de Reuniones y Auto-Evaluación del equipo	<b>15 min.</b>
<b>Evaluación Sesión:</b>	Medir el nivel de eficacia de la sesión como ejemplo práctico de gestión de equipo online	<b>5 min.</b>